

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Brønshøj-Husum  
Lokaludvalg  
Kobbelvænget 65

Sagsbehandler:  
Ditte Tøfting-Kristiansen  
E-mail:  
Ea4v.kk.dk  
Direkte telefon:  
3060 3688

## Høringssvar vedrørende Københavns Kommunes Integrationspolitik 2019 - 22

Brønshøj-Husum Lokaludvalg har den 15. august 2018 modtaget et udkast til København Kommunes integrationspolitik 2019-22: 'Lad os investere i integration'.

Brønshøj-Husum Lokaludvalg så gerne, at overskriften for integrationspolitikken blev: 'Vi skal skabe medborgere'.

Det er vigtig for os at påpege, at langt de fleste beboere i Brønshøj-Husum, herunder beboerne omkring Gadelandet, Bellahøj og Tingbjerg langt overvejende opfatter bydelen som et dejligt og fredeligt sted at bo med lav kriminalitet. Der er i øjeblikket gang i en positiv udvikling.

Udkastet indeholder 5 pejlemærker for Integrationspolitikken. Pejlemærker siger ikke så meget i sig selv. Det er måden, hvorpå man arbejder med dem, der er vigtig. Processen frem til målet er altafgørende for succes.

For at få en god proces, er der nogle vigtige arbejdsmetoder, der må bruges. Og disse eller lignende ses også gerne inkluderet i den politiske fremstilling:

1. Positivt og inkluderende sprogbrug.
2. Inklusion, respekt og samarbejde
3. Forventningsafstemning
4. Fokus på og formidling af "de gode historier".

Vi ser desværre, at **sproget i integrationspolitikken** flere steder ikke er positivt og inkluderende. Dette gør sig specielt gældende i introduktionen, der tager udgangspunkt i, at "københavnere med minoritetsbaggrund" har et dårligt udgangspunkt, og skal behandles anderledes end andre københavnere. Det er stigmatiserende sprogbrug, som vi mener man bør afholde sig fra i en integrationspolitik. Det ville være langt mere konstruktivt at tage udgangspunkt i, at alles fremtid som udgangspunkt er lys og positiv, da de fødes ind i et demokratisk velfærdssamfund, men at vi som samfund selvfølgelig skal tage hånd om de københavnere, der har eller får brug for det.

[Klik her for at angive tekst.](#)

Andre steder i udkastet til integrationspolitik halter det med **inklusion, respekt og samarbejde**. Som på side 12, hvor der bl.a. nævnes ønsket om opsøgende indsatser for at sikre at børn med minoritetsbaggrund kommer i institution. Vi mener ikke, at det er givende for integrationen, at fokusere på en udvalgt gruppe. I stedet mener vi, det kunne være en idé at lave flere tilbud til familier med små børn, som musik- og legestuer, værksteder mv., eller lave undervisning og mødesteder med mulighed for at få passet sit barn samtidig med inspiration fra eksempelvis Integrationshuset Kringlebakken.

I det omfang man vil præsentere statistiske eksempler på forskellene mellem etnisk danske Københavnerne og Københavnerne med minoritetsbaggrund, bør man komme med bud på, hvorfor denne forskel eksisterer, så den dermed er med til at skitsere, de udfordringer vi står overfor.

På side 7 ser vi også problemet med manglende inklusion. Det er positivt, at der peges på den diskrimination, der foregår i samfundet. Men det er ærgerligt, at det kvæles med diskussionen om tvangsægteskaber. Diskrimination forekommer i mange flere former.

Konkret oplever lokaludvalget, at der mangler initiativer for gruppen af børn på 8 -12 år der sikrer, at de bliver introduceret til og fastholdt i foreningslivet. I det lys, synes lokaludvalget at det er ærgerligt, at Feriecamp er fjernet fra budgettet. Der mangler tillige tilbud til de +18 årige og en sammenhæng der sikrer en god overgang fra barn til voksen, for de unge der har behov for støtte.

Lokaludvalget anerkender, at der kan være kulturelle udfordringer for borgere, der ikke kender den danske kultur, politik og traditioner. Kommunen bør op til, men også mellem kommunalvalg, styrke indsatsen for at få alle til at stemme og yderligere øge indsatsen for at engagere flere i foreningslivet. Vi mener dog, at de største udfordringer knytter sig til socioøkonomiske faktorer, snarere end kultur, religiøs eller etnisk baggrund.

Indsatser for et mere socialt, et trygtere og mere levende Brønshøj-Husum kan være:

- Et forebyggelsesteam bestående af forældre og pædagoger
- En særligt uddannet pædagog i samarbejde med forældrene, der ser bydelen indefra. Forældre og pædagoger skal være der, hvor børnene er, så disse ikke bliver inddraget i banderne. Nogle forældre kan ikke magte teenagebørn og er frustrerede over miljøet
- At Natteravnene bliver et naturligt forebyggende indslag i bydelen.
- At lokalpolitiet styrkes
- At fritidsjobindsatserne i Brønshøj-Husum styrkes

Fortælling om ”En fiktiv familie” er alene med til at fastholde stereotyper, og bør ikke indgå i den endelige tekst

Hans S. Christensen  
Formand for Brønshøj-Husum Lokaludvalg

Stine Skot  
Formand for SOSU-udvalget, Brønshøj-Husum Lokaludvalg.